

รายงานการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่สาธารณสุข
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘
วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

ผู้มาประชุม

- | | |
|-------------------------------|-----------------------------|
| ๑. นางณิชนน รัตนคช | สาธารณสุขอำเภอ |
| ๒. นายศรารุช ล้อประเสริฐกุล | จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน |
| ๓. นายธีระพงศ์ พรหมกุล | จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน |
| ๔. น.ส.นาฎจุฑา ชำนาญกิจ | จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน |
| ๕. น.ส.นิลเนตร รามจันทร์ | นวก.สาธารณสุข |
| ๖. น.ส.ธิญาภรณ์ คำแก้ว | นวก.สาธารณสุข |
| ๗. น.ส.วิไลวรรณ บัวจาย | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข |
| ๘. นางเรณู ม่วงทอง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๙. น.ส.วรรณมา ขุนแก้ว | จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน |
| ๑๐. น.ส.ชาริษา ยูโซะ | นวก.สาธารณสุข |
| ๑๑. น.ส.จุฑารัตน์ ทิพย์ญาณ | นวก.สาธารณสุขชำนาญการ |
| ๑๒. น.ส.ชุติมา แสงระวี | จพ.ทันตสาธารณสุข |
| ๑๓. นายเขาวลิต ลิ้มวิจิตรวงศ์ | นวก.สาธารณสุขชำนาญการ |
| ๑๔. นางนิตยา ศิริแก้ว | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๕. นางสุดา ชัยวิชิต | นวก.สาธารณสุขชำนาญการ |
| ๑๖. น.ส.อรนุช ไชยสงคราม | นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๑๗. นางสุภาวดี ไชโย | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๘. น.ส.ลักขณา จินดาโชติ | พนักงานช่วยเหลือคนไข้ |
| ๑๙. น.ส.ฐิติพร บุญปราบ | นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๒๐. นายสุวพิชญ์ มวยดี | นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๒๑. น.ส.จุฑามาศ รักนุกุล | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |
| ๒๒. น.ส.นาฎยา รามทิม | พนักงานช่วยเหลือคนไข้ |
| ๒๓. นายปรามโทย์ เดชะราช | นวก.สาธารณสุขชำนาญการ |
| ๒๔. นายธัญญวิทย์ เทพี | นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๒๕. นางสมลทา พิทักษ์วงศ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๒๖. น.ส.จันทร์ราตรี ทองสุกแท้ | พนักงานช่วยเหลือคนไข้ |
| ๒๗. นางสมใจ ณีฐวรรธนะ | นวก.สาธารณสุขชำนาญการ |
| ๒๘. นายกิติธนต์ ชูพันธ์ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |
| ๒๙. น.ส.ผกามาศ ศรีเทพ | นวก.สาธารณสุข |
| ๓๐. นางสุจินดา ปานช่วย | จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน |
| ๓๑. น.ส.รัตนาพร พงษ์สุวรรณ | นวก.สาธารณสุข |
| ๓๒. น.ส.เบญจวรรณ สุวรรณโชติ | นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๓๓. นางวรรณนภา เบ็ดเสร็จ | จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน |
| ๓๔. น.ส.กานติมา ภักดีราช | นวก.สาธารณสุข |
| ๓๕. นางกนกวรรณ พรหมทอง | จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน |

๓๖. น.ส.อารียา นามเกต
๓๗. นายสถาปัตย์ เดชะ
๓๘. น.ส.จรรจิรา จารุสิริรังษี
๓๙. นายประยุกต์ พรหมกุล
๔๐. นางนัยนา บุญธรรม
๔๑. น.ส.มณฑิรา อัครศิสุวรรณ
๔๒. น.ส.รัชลินทร์ วิบูลย์ศิลป์
๔๓. น.ส.วารุณี สุขจิตร
๔๔. นางสาวฝน สุขสม
๔๕. น.ส.กุหลาบ มูลศาสตร์
๔๖. นายวีระศักดิ์ เสนเผือก
๔๗. น.ส.จุฬาลักษณ์ วงศ์สวัสดิ์
๔๘. นายธีรวัฒน์ พัฒทอง
๔๙. น.ส.อภาพร อักษรพันธ์
๕๐. นายพัทธนันท์ ทิพย์อักษร
๕๑. น.ส.สุริยา พรหมชาติ
๕๒. น.ส.ภัทราวดี ละลอบ
๕๓. น.ส.อัจฉราพร สุขสม
๕๔. นางจิราภรณ์ ทองเสน
๕๕. น.ส.อมรรัตน์ พิบูลย์
๕๖. นางดารารัตน์ รักษารักษ์
๕๗. น.ส.จันทกานต์ แจ้งเศรษฐ
๕๘. นางจิรา มัญจรัรักษ์
๕๙. นางวรรณวดี สวน
๖๐. น.ส.นิธิกุล หงษ์ทอง
๖๑. น.ส.สกายเดือน มีแสง
๖๒. น.ส.ทัศนีย์ พัฒจันทร์
๖๓. น.ส. สุพรรณษา ศิริแก้ว
๖๔. นางสุชาติพิทย์ เจริญรูป
๖๕. น.ส.ปิยนุช ศิริสมบัติ
๖๖. นางพวงจันทร์ พรหมพันธ์
๖๗. น.ส.ชฎาทิพย์ สวนกุล
๖๘. น.ส.หทัยรัตน์ รุ่งรจนา
๖๙. นางจารุวรรณ สังข์เกื้อ
๗๐. น.ส.ปรีชมน จำนงจิตร
๗๑. น.ส.ลัดดาวัลย์ สรรเพชร
๗๒. น.ส.ปิยาพร สวัสดิ์โกมล
๗๓. น.ส.อัญชิสลา ลาโพธิ์
๗๔. น.ส.วณิชชา สมบูรณ์
๗๕. นางสุภิดา อัครศิสุวรรณ
๗๖. น.ส.รุ่งฤดี ชำนาญกิจ

นักวิชาการสาธารณสุข
จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน
จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ติตราชการ)
พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ลากิจ)
นวก.สาธารณสุข (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
นวก.สาธารณสุขชำนาญการ (ลากิจ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
นวก.สาธารณสุข (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
จพ.สาธารณสุขปฏิบัติงาน (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
พยาบาลวิชาชีพ (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข(ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
นักวิชาการสาธารณสุข(ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
พนักงานช่วยเหลือคนไข้(ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ(ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
นวก.สาธารณสุข(ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
พนักงานทำความสะอาด (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
นวก.สาธารณสุข (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
พนักงานบริการทั่วไป (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
พนักงานทำความสะอาด (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
พนักงานทำความสะอาด (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน (ลาศึกษาต่อ)
พนักงานบริการทั่วไป (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)

๗๗. น.ส.สุคนธ์ ฤกษ์กำลัง	พนักงานบริการทั่วไป (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
๗๘. นายสันติ ชนะพล	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
๗๙. นางกนกวรรณ บุญทอง	พนักงานบริการทั่วไป (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
๘๐. น.ส.ทิพวรรณ บำรุงศรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ(ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
๘๑. น.ส.สุภาวดี ศรีวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)

ผู้ไม่มาประชุม

๑. น.ส.สมารัตน์ คหะวงศ์	จพ.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
๒. นายธีระเดช พรหมกุล	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
๓. นางมยุรา สวัสดิวงศ์	พนักงานบริการทั่วไป (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
๔. น.ส.วิไลลักษณ์ สหายลับ	นวก.สาธารณสุข (ลาคลอดบุตร)
๕. น.ส.กัลยาณีย์ พรหมกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
๖. น.ส.ศิริรัตน์ อิตियะ	นวก.สาธารณสุข (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)
๗. นางจุรีรัตน์ ชุมณี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข (ปฏิบัติงาน รพ.สต.)

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น. โดยนางณิชนัน รัตนคช สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ประธานในการประชุม ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ก่อนวาระการประชุม

- ร้องเพลงชาติ
- สวดมนต์บูชาพระรัตนตรัย
- ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ข้าราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุขย้าย/รับใหม่มาปฏิบัติราชการ

๑.๑.๑ นางสาวสุดารัตน์ ดิกขนา ตำแหน่งนักวิชาการทันตสาธารณสุข พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำ รพ.สต.บ้านคลองเพรียง ๔ มีนาคม ๒๕๖๘

๑.๑.๒ นางสาว สาทิตา ช่วยรักษา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ จาก รพ.ท่าศาลา ประจำ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค สสอ.ทุ่งใหญ่

๑.๑๓ นายสมพร บุญยิ่ง ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ) ย้ายมาจาก ที่ทำการปกครองอำเภอถ้าพรรณรา เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ปฏิบัติงานฝ่ายความมั่นคง

๑.๒ สำนักงานสาธารณสุขทุ่งใหญ่ ขอขอบคุณ ผอ.รพ.สต.และบุคลากรทุกท่านสำหรับกิจกรรมในเดือนกพ.๖๘ ดังนี้

๑.๒.๑ กิจกรรมแห่ผ้าพระบฏ มาฆบูชาแห่ผ้าขึ้นธาตุ นานาชาติที่เมืองนคร ประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สนามหน้าเมืองฯ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑.๒.๒ กิจกรรมจับน้ำชายามเช้าและกิจกรรมจิตอาสาอันอบอุ่นพาสังคมเป็นสุข “พัฒนาที่ว่าการอำเภอทุ่งใหญ่” เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ใต้ถุนอาคารกองร้อยอาสาสมัครรักษาดินแดนอำเภอทุ่งใหญ่ ปรับปรุงภูมิทัศน์ท่าสี่แสนจรจรบริเวณลานหน้าว่าการอำเภอทุ่งใหญ่

๑.๒.๓ กิจกรรมทำบุญตักบาตร และหิ้วปิ่นโต เข้าวัดฟังธรรม บำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ ในวันธรรมสวนะ

เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ วัดบางวงศ์ หมู่ที่ ๒ ตำบลบางรูป อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช และลงพื้นที่มอบเครื่องอุปโภค บริโภค แก่ประชาชนกลุ่มเปราะบางผู้พิการ ผู้ป่วยติดเตียง ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม จำนวน ๗ ราย

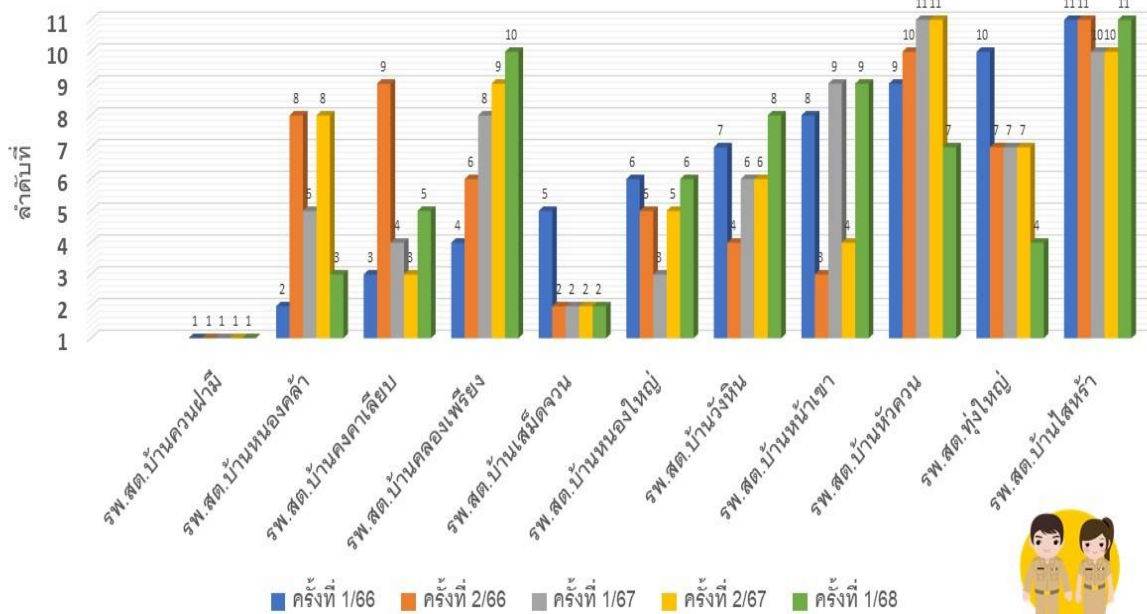
๑.๒.๔ กิจกรรมคัดกรองประชาชน อายุ ๑๒-๖๕ ปี ตามโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด จังหวัดนครศรีธรรมราช ปี ๒๕๖๘ ตำบลกุแหระ ท่ายาง ปริก กรงหยัน บางรูป และ รร.ในเขต อำเภอทุ่งใหญ่

๑.๓ การขออนุญาตไปประชุม ต่างอำเภอ จังหวัด ขออนุญาตเดินทาง การร่วมประชุม การเบิกค่าเดินทาง การรายงานผลการประชุมแนบการเบิก

๑.๔ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เปรียบเทียบ ปี ๒๕๖๕- ๒๕๖๗



แผนภูมิแสดง ผลสรุปคะแนนปฏิบัติราชการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ปีงบประมาณ 2566 - 2568



ข้อมูล ณ วันที่ 5 มีนาคม 2568

ระเบียบวาระที่ ๒ ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

มติที่ประชุม รับรองการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องและเพื่อทราบ

คุณนิลเนตร รามจันทร์ นักวิชาการสาธารณสุข

๑. สถานการณ์โรคประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

๔.๑ คุณณิชนน รัตนคช

(๑) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เนื่องจากปัจจุบัน ปัญหาการทุจริตเกี่ยวกับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร เพราะเป็นกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือผู้ดำรงตำแหน่ง อันเป็นที่ไว้วางใจของประชาชน ได้ดำเนินการหรือมีส่วนร่วมในการแสวงหาผลประโยชน์โดยละเมิด ต่อกฎหมายหรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เข้าไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ ในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรม อันจะส่งผลกระทบต่อทำให้ ผลประโยชน์ขององค์กร หน่วยงาน สถาบันต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปนั้นอาจอยู่ในรูปแบบของตัวเงิน ทรัพย์สิน และรวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปแบบของเงินหรือทรัพย์สินด้วย ทั้งนี้ ปัญหาการทุจริต ยังเป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันระดับที่รุนแรงขึ้นและยังสะท้อนถึงปัญหาการขาด หลักธรรมาภิบาล ขาดความตระหนักและจิตสำนึก อันจะเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศอีกด้วย

เพื่อขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ของกระทรวงสาธารณสุข ในการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินผลที่ต้องการให้หน่วยงานของรัฐยกระดับความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในองค์กร และมีเกณฑ์การประเมินในการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๗) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่จึงได้ทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ได้รับรู้ ตระหนัก และเข้าใจถึงความเสี่ยง ในการปฏิบัติงานที่อาจจะนำไปสู่การทุจริตได้ จนนำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่ราชการที่โปร่งใส

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้าง สืบทอด วัฒนธรรมสุจริตและแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

๒) ให้บุคลากรในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ มีความตระหนัก และมีจิตสำนึกอันดีในการร่วมกันป้องกันการทุจริต

คุณศรารุร ล้อประเสริฐกุล ตำแหน่งผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ฝ่ายบริหาร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต

ความเสี่ยง (Risk) หมายถึง การวัดความสามารถที่จะดำเนินการให้วัตถุประสงค์ของงาน ประสบความสำเร็จ ภายใต้การตัดสินใจ งบประมาณ กำหนดเวลา และข้อจำกัดด้านเทคนิคที่เผชิญอยู่ ความเสี่ยงจึงอาจเกิดขึ้นได้ ตลอดเวลา อันเนื่องมาจากความไม่แน่นอน และความจำกัดของทรัพยากร

การจัดการความเสี่ยง หรือการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) หมายถึงการจัดการความเสี่ยงทั้งใน กระบวนการในการระบุวิเคราะห์ (Risk Analysis) ประเมิน (Risk Assessment) ดูแลตรวจสอบ และควบคุม ความเสี่ยงที่สัมพันธ์กับกิจกรรม หน้าที่ และกระบวนการทำงาน เพื่อให้องค์กร ลดความเสียหายจากความ เสี่ยงมากที่สุด อันเนื่องมาจากภัยที่องค์กรต้องเผชิญในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง เรียกว่า อุบัติภัย (Accident)

การทุจริต (Corruption) หมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่

ในทางมิชอบด้วยกฎหมาย เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อ ประโยชน์ ของผู้อื่น การทุจริตอาจเกิดได้หลายลักษณะอาทิ การติดสินบนหรือการรับสินบน โดยอาจเป็นเงิน หรือสิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใด การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การฉ้อฉล การฟอกเงิน การยกยอกการปกปิด ข้อเท็จจริง การขัดขวางกระบวนการยุติธรรม เป็นต้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็น ระบบในการบริหารงานปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิด ความเสียหายจากการทุจริต ซึ่งประเภทของความเสี่ยงสามารถจำแนกได้ ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการกำหนด แผนกลยุทธ์ แผนดำเนินการ และการนำแผนดังกล่าวไปปฏิบัติอย่างไม่เหมาะสม นอกจากนี้ยังรวมถึง การเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกอันส่งผลกระทบต่อข้อกำหนดกลยุทธ์ หรือการ ดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์หลัก เป้าหมาย และแนวทางการดำเนินงานขององค์กร

๒. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk : O) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานของแต่ละกระบวนการ หรือกิจกรรมภายในองค์กร รวมทั้งความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง กับการ บริหารจัดการข้อมูลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลความรู้ต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุ เป้าหมายที่ กำหนดซึ่งความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการจะส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของกระบวนการ ทำงาน และการ บรรลุวัตถุประสงค์หลักขององค์กรในภาพรวม

๓. ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการทางการเงิน (Financial Risk : F) เป็นความ เสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณและการเงิน เช่น การบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ทำให้ขาด ประสิทธิภาพและไม่ทันต่อสถานการณ์ หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่น การประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินการ

๔. ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk : C) เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่าง ๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากความไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัย หรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงการทำนิติกรรม สัญญาการร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

รูปแบบของการทุจริตที่สามารถนำมาวิเคราะห์ความเสี่ยง สามารถแบ่งได้ ๙ รูปแบบดังนี้

๑. การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting benefits) คือการรับสินบน รับของขวัญหรือ ผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ ที่ไม่เหมาะสม และมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ เช่น หน่วยงาน ราชการ

รับเงินบริจาคสร้างสำนักงานจากนักธุรกิจ หรือบริษัทธุรกิจที่เป็นคู่สัญญากับหน่วยงาน การใช้งบประมาณของรัฐเพื่อจัดซื้อจัดจ้างแล้วเจ้าหน้าที่ได้รับของแถมหรือผลประโยชน์อื่นตอบแทน

๒. การทำธุรกิจกับตัวเอง (Self-dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts) คือ สถานการณ์ ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่ตนสังกัด เช่น การใช้ตำแหน่งหน้าที่ทำให้หน่วยงานทำสัญญาซื้อสินค้าจากบริษัทของตนเอง หรือจ้างบริษัทของตนเองเป็นที่ปรึกษา หรือซื้อที่ดิน ของตนเองในการจัดสร้างสำนักงาน

๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post-Employment) คือ การไปทำงานหลังจากออกจากงานเดิม โดยใช้ความรู้ ประสบการณ์ หรืออิทธิพลจากที่เคยดำรงตำแหน่ง มา รับงาน หรือเอาประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง

๔. การทำงานพิเศษ (Outside employment or Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษา และการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่ง สถานภาพการทำงานสาธารณะในการเข้าไป เป็น นายจ้างของภาคเอกชน หรือเป็นเจ้าของเอง นอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลา และเครื่องมือของรัฐ ในการ ทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

๕. การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside information) คือการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็นในข้อมูลลับ ของทางราชการแล้วนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปของเงินหรือประโยชน์ อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลนั้นๆ

๖. การใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว (Using your employer's property for private advantage) เช่น การนำเครื่องใช้สำนักงานต่าง ๆ กลับไปใช้ที่บ้าน การนำรถยนต์ ของสำนักงานไปใช้เพื่องานส่วนตัว

๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork barreling) เช่น การที่รัฐมนตรีอนุมัติโครงการของกระทรวงไปลงในพื้นที่หรือบ้านเกิดของตนเอง หรือการใช้ งบประมาณสาธารณะเพื่อการศึกษาเลือกตั้ง

๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)

๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๙ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การระบุความเสี่ยงการทุจริต

ขั้นตอนที่ ๒ การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยงการทุจริต

ขั้นตอนที่ ๓ เมทริกส์ระดับความเสี่ยงการทุจริต

ขั้นตอนที่ ๔ การประเมินการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ขั้นตอนที่ ๕ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

ขั้นตอนที่ ๖ การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังการทุจริต

ขั้นตอนที่ ๗ จัดทำระบบการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

ขั้นตอนที่ ๘ การจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

ขั้นตอนที่ ๙ การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

เพื่อขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ของกระทรวงสาธารณสุข ในการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินผลที่ต้องการให้หน่วยงานของรัฐยกระดับ ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในองค์กร และมีเกณฑ์การประเมินในการดำเนินการเพื่อป้องกันการ ทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๗) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่จึงได้ทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ได้รับรู้ ตระหนัก และเข้าใจถึงความเสี่ยง ในการปฏิบัติงานที่อาจจะนำไปสู่การทุจริตได้ จนนำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่ราชการที่โปร่งใส

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ธัญภรณ์ ศักดิ์แก้ว

(นางสาวธัญภรณ์ คำมี)
นักวิชาการสาธารณสุข
บันทึกการประชุม



(นายศราวุธ ล้อประเสริฐกุล)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ตรวจรายงานการประชุม